

# 子育てしやすい職場づくり行動計画

令和6年2月22日

株式会社 井上精工は「従業員みな家族・ファミリー企業」という創業理念に基づき、子育て介護のしやすい職場づくりのため下記の行動計画を策定する。

## 1、計画期間

令和6年4月1日～令和8年5月31日までの2年間2ヶ月間

## 2、内容

目標1 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

令和6年 4月1日 ～ 管理職による会議で問題点の検討開始

令和7年 4月1日 ～ ノー残業デーの実施、社員への周知

目標2 3歳から小学校就学前の子を持つ社員が希望した場合に利用できる、所定外労働の規制を導入する。

令和6年4月1日 ～ 管理職による会議での検討開始

令和7年4月1日 ～ 制度の導入、社員への周知